



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสังขะ จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรสังขะได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการรับสินบนภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรสังขะ ที่ ๔๕๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสังขะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละ สายงาน เพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(กรรช อุ๊ดเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสังขะ



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ
พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ
(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความ เสี่ยงนั้นคัพพะเฉพาะ คำนิยาม

คัพพะเฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสิน บน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเ เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ รับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินไป (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจ
งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ชั้น	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน					
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	๓	๓	๙ (สูง)
๒	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ					
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติ	๒	๔	๘ (สูง)
๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง					
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๔	๑๒ (สูง)
๒	จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)
๓	สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน	๓	๔	๑๒ (สูง)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ					
๑	แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	๓	๓	๙ (สูง)
๑.๖ การออกใบสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว					
๑	คนต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๓	๓	๙ (สูง)

งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญา กรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕ สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๔	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

งานจรรยาบรรณ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อกา รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L × I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร					
๑	ตรวจพบการกระทำความ ผิดกฎหมายจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก
๒	การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก

งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา					
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิด ซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก
๓	ควบคุมตัวส่งพนักงาน สอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๕.๑ การอำนวยความสะดวก					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีดำรวจภูธรสังขะ จังหวัดสุรินทร์

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการ รับสินบน ที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความ เสี่ยงที่อยู่ใน โซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม)

เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควร มีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ สถานีตำรวจภูธรสังขะ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อำนาจการ	๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
		ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชานำเงินหรือสิ่งของมาให้เพื่อให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	๙ (สูง)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกผลประโยชน์ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	รอง.สวป.
		๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
		๑. การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้เงียบ	๙ (สูง)			ทุกสัปดาห์	รอง.สวป.
		๒. ผลการตรวจสอบพบความผิด/พิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือโทษหนักเป็นเบาหรือเว้นโทษ	๙ (สูง)			ทุกสัปดาห์	รอง.สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน		วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ							
		ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงมีการเรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติ	๘ (สูง)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน		มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าเป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบ	ทุกสัปดาห์	รอง.สวป.
		๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง				ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยขรก.ตร. ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สก.	ปัญหาต่างๆของผู้ได้		
		๑.จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	๑๒ (สูง)		บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง กวดขันความประพฤติ และระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร	ทุกเดือน	รอง.สวป.	
		๒.จัดทำรายละเอียดเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบน	๑๒ (สูง)		นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกเดือน	รอง.สวป.	
		๓.สัญญาและตรวจรับงาน	รายงานตรวจรับงานเท็จเพื่อแลกกับสินบน	๑๒ (สูง)			ทุกเดือน	รอง.สวป.	

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๕ กระบวนการรับ เบิกจ่าย พัสดุ						
		แจกจ่ายพัสดุไม่ตรงตามความต้องการ	แจกจ่ายไม่สอดคล้องความต้องการมีการเรียกรับผลประโยชน์	๙ (สูง)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าเป็นประ จำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	รอง.สวป.
		๑.๖ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าว			อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ เพื่อควบคุมแก้ไข		
		คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	เรียกรับสินบนหรือหาผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๙ (สูง)			ทุกเดือน	รอง.สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ป้องกันปราบปราม	๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
		การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อลดการกระทำผิด ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและ	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง.สวป.
		๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๕ สูงมาก	วินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑/๒๕๖๓ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง.สวป.
		๓.การบันทึกการจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)			ทุกวัน	รอง.สวป.
		๔.การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว และนายจ้างมีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก			ทุกวัน	รอง.สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยาจร	ตรวจพบการกระทำผิดกฎหมายจรรยาจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	ทุกวัน	รอง.สวป.
		๒.การออกใบสั่ง	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิดใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนโยบายคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓/ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชาแก้ไขปัญหาหนี้สินจัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรนำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง.สวป.
๔	สืบสวน	๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา						
		๑.การจับกุมผู้กระทำผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อกล่าวหาและสิทธิของผู้ต้องหาตามที่กฎหมายกำหนด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	อบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ตร.ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ลดการทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับ	ทุกวัน	รอง.สวป.

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๒.การบันทึกจับกุม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๓.ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓	ผู้บังคับบัญชา แก้ไขปัญหาหนี้สิน จัดหาสวัสดิการให้เพียงพอ	ทุกวัน	รอง สว.สส
		๓.ควบคุมตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๓.กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามาตรการและบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ๔.นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการการเพื่อควบคุมแก้ไข	ทุกวัน	รอง สว.สส
๕	สอบสวน	๕.๑ การอำนวยความสะดวก						
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์	มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกวัน	รอง สว.(สอบสวน)
		๒.การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการประกันตัว	๒๐ สูงมาก	อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	รอง สว.(สอบสวน)

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ขรก.ตร.ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓/ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	กวดขันความประพฤติและ ระเบียบวินัยตามาตรการ และบันทึกไว้เป็นลายลักษณ์อักษร นำเสนอปัญหาต่อคณะกรรมการ การเพื่อควบคุมแก้ไข		

พันตำรวจเอก

(กรธัช ฐิตเจริญ)

สถานีตำรวจภูธรสังขะ



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรสังขะ

ที่ ๔๕๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
ด้วยได้รับหนังสือ ดำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๖๗๕๕ ลง ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘
อ้างถึงหนังสือ จังหวัดสุรินทร์ ที่ ๐๐๑๗.๕/๗๐๕๕ ลง ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์
“สุจริต โปร่งใส สุรินทร์ใสสะอาด ๒๕๖๙” และงัดรับ งดให้ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประกอบกับการปฏิบัติตามแนวทาง งานระบบประเมินคุณธรรมและประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีดำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
สถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลการประเมิน
ในระดับที่ดี สถานีดำรวจภูธรสังขะ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. คณะกรรมการผู้บริหาร

๑.๑ กลุ่มงานอำนวยการ

๑.๑.๑ พันตำรวจโท อาคม ชนะเพีย

หัวหน้าคณะกรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรสังขะ

๑.๑.๒ พันตำรวจตรี ชูชีพ ไทยแย้ม

รองหัวหน้าคณะกรรมการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรสังขะ

ให้มีอำนาจหน้าที่ บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล อำนวยการปฏิบัติ ประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของกลุ่มงานอำนวยการ ของสถานีดำรวจ

๑.๒ กลุ่มงานป้องกันปราบปราม

๑.๒.๑ พันตำรวจโท อาคม ชนะเพีย

หัวหน้าคณะกรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรสังขะ

๑.๒.๒ พันตำรวจตรี วิทยา กุดัน

รองหัวหน้าคณะกรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรสังขะ

ให้มีอำนาจหน้าที่ บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล อำนวยการปฏิบัติ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ
กลุ่มงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ของสถานีดำรวจ

๑.๓ กลุ่มงานสอบสวน

๑.๓.๑ พันตำรวจโท อลงกรณ์ นันตา

หัวหน้าคณะกรรมการ

รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีดำรวจภูธรสังขะ

/๑.๓.๒...

๑.๓.๒ พันตำรวจโท ประสิทธิ์ สมศรี รองหัวหน้าคณะทำงาน
ให้มีอำนาจหน้าที่ บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล อำนาจการปฏิบัติ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ
กลุ่มงานสอบสวน งานอำนวยความสะดวกยุติธรรม บนสถานี

๑.๔ กลุ่มงานจราจร

๑.๔.๑ พันตำรวจโท อาคม ชนะเพีย หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสังขะ
๑.๔.๒ พันตำรวจตรี วิทยา กุดัน รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสังขะ

ให้มีอำนาจหน้าที่ บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล อำนาจการปฏิบัติ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ
กลุ่มงานจราจร ของสถานี

๑.๕ กลุ่มงานสืบสวน

๑.๕.๑ พันตำรวจโท สกาว คำไกร หัวหน้าคณะทำงาน
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสังขะ
๑.๕.๒ พันตำรวจโท วีระชัย เล้าสุริพงษ์ รองหัวหน้าคณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรสังขะ

ให้มีอำนาจหน้าที่ บังคับบัญชา ควบคุม กำกับดูแล อำนาจการปฏิบัติ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ
กลุ่มงานสืบสวน ของสถานี

๒. คณะกรรมการเลขาธิการ ธุรการ

๒.๑ กลุ่มงานอำนวยความสะดวก

๒.๑.๑ ร้อยตำรวจเอก ภิษณนันท์ บุตรทอง รองสารวัตรอำนวยความสะดวก
๒.๑.๒ ดาบตำรวจ สมบูรณ์ ทับทิมสำโรง ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ

๒.๒ กลุ่มงานป้องกันปราบปราม

๒.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก ธีระพงษ์ ทรงกุล รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๒.๒.๒ ดาบตำรวจหญิง ขนิษฐา ดวงปาโคตร ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ

๒.๓ กลุ่มงานสอบสวน

๒.๓.๑ ร้อยตำรวจตรี ประกอบ กาญจน์ดา รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๒.๓.๒ ดาบตำรวจ ทัดพงศ์ อาทวง ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ

๒.๔ กลุ่มงานจราจร

๒.๔.๑ ร้อยตำรวจเอก ศาสณวัฒน์ หว่างแสง รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
๒.๔.๒ ดาบตำรวจ ญาณธร วงศ์บุตร ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ
๒.๔.๓ สิบตำรวจโท สิทธิพงษ์ สมนึก ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ

๒.๕ กลุ่มงานสืบสวน

๒.๕.๑ ดาบตำรวจ ประมูล สาคร ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามฯ
๒.๕.๒ สิบตำรวจโท รัชโยธิน พรหมสูง ผู้บังคับหมู่สืบสวนฯ

ให้มีหน้าที่

๑. ปฏิบัติหน้าที่ทางธุรการ เตรียมข้อมูล จัดทำเอกสาร รองรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA๒๕๖๙)

๒. สนับสนุนข้อมูลการนำเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การเปิดเผยข้อมูลหน่วยงาน เข้าสู่เว็บไซต์หน่วยงาน (OIT) ตามแผนกำหนดปฏิทิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๓. สนับสนุนการปฏิบัติ ติดตามการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) ของแผนก และกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย ตามแผนกำหนดปฏิทิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๔. นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของแผนก และกลุ่มงานที่ได้รับมอบหมาย ตามแผนกำหนดปฏิทิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ส่วนอำนวยการ ควบคุมระบบ Admin (ITA)

๓.๑ พันตำรวจโท ชูชีพ ไทยแย้ม หัวหน้างาน

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสังขะ

๓.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง ภิษณานันท์ บุตรทอง เจ้าหน้าที่ Admin (ITA)

รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสังขะ

๓.๓ ดาบตำรวจ สมบูรณ์ ทับทิมสำโรง เจ้าหน้าที่ Admin (ITA)

ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสังขะ

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘



พันตำรวจเอก

(กรธัช อุ๊ดเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสังขะ