



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ

สถานีตำรวจภูธรสังขะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

พันตำรวจเอก กรธัช อุ๊ดเจริญ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสังขะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันชาติ					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ					
เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์พระบรมวงศานุวงศ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษา สถาบันพระมหากษัตริย์	- การถวายความปลอดภัยต้องเป็นไปอย่างสมพระเกียรติมีความปลอดภัยสูงสุดตรงตามพระราชประสงค์และประชาชน ไม่เดือดร้อน	๑. จัดอบรม และซักซ้อม แผนการปฏิบัติถวายความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจถวายความปลอดภัยและเทิดพระเกียรติองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุ วงศอย่างสมพระเกียรติ จำนวน ๓ ครั้ง ๓. จัดงานเทิดพระเกียรติในวันสำคัญต่างๆ	/		งบปกติของหน่วย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๒ : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติสนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทาง พระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
การปลูกจิตสำนึกจิตอาสาและการเผยแพร่ความรู้ตามโครงการ จิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ	๑. ดำเนินการจิตอาสาตามโครงการ “จิต อาสา เราทำความ ด้วยหัวใจ” ๒. ดำเนินการร่วมกับชุมชน และแสวงหา ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ	ดำเนินการจิตอาสาเป็นประจำทุกเดือน - บริจาคโลหิต - ทำความสะอาดวัด - ช่วยเหลือประชาชน - ปลูกป่า	/		งบปกติของหน่วย
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเบาะแสอาชญากรรม</p> <p>กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจัยที่ เกี่ยวข้อง/ทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา</p> <p>๒. กำหนดแนวทางตามแผนงาน/โครงการ</p> <p>๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>-การวิเคราะห์ความจำเป็นในการใช้เครื่องมือ พื้นฐาน เครื่องมือพิเศษ รวมทั้งกรอบ ระยะเวลาในการจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง ซ่อมแซม ซดเซย</p> <p>- ร้อยละความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก - ประชาสัมพันธ์ตามชุมชน และสถานที่เป็นจุดเสี่ยง</p> <p>๑. จัดอบรมโครงการติดตามและประเมินผลระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศโดยการนำระบบ Line มาใช้ในการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม</p> <p>๒. ใช้ข้อมูลจากกล้องวงจรปิด CCTV ที่มีการบันทึกไว้ ใน การ ติดตามจับกุมผู้กระทำความผิด</p>	/		งบปกติของหน่วย
			/		งบปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกธรรมชาติทางอาญา					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต (ต่อ)					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน และปราบปรามอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชนชุมชน และที่มีผลกระทบต่อสังคมในระดับ	มีมาตรการในการสนองตอบต่ออาชญากรรม ที่ชัดเจน ได้แก่ อาชญากรรมพื้นฐาน อาชญากรรมสะเทือนขวัญอาชญากรรมที่มีผลกระทบต่อประชาชนในวงกว้าง เช่น call center/แชตไลน์/สื่อโซเชียล/อาชญากรรมที่ก่อความเดือดร้อนรำคาญ เช่น วัยรุ่นแข่ง จยย./รถยนต์/นักเรียนตีกัน	๑. พัฒนาระบบรับแจ้งเหตุ ให้สามารถบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โทรศัพท์ติดต่อได้ตลอดเวลา และมีวิธีการปฏิบัติตามแบบที่กำหนด	/		งบปกติของหน่วย
		๒. ระดมกวาดล้างแหล่งอบายมุขอย่างสม่ำเสมอ ตาม สถานการณ์ในแต่ละพื้นที่	/		งบปกติของหน่วย
ปัญหาอุปสรรค : ไม่มี					
เรื่อง : สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม					
๑.โครงการการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ในหมู่บ้าน/ชุมชน เป้าหมายตามหลักชุมชนเข้มแข็ง	ระดับความรู้สึกร่วมกันมีส่วนร่วมประชาชน เครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชน ในการ รับผิดชอบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในชุมชนที่พักและอาศัย	๑. การแสวงหา ชี้แจง ทำความ เข้าใจกับประชาชนให้เห็น ความสำคัญในการดูแลชุมชนของตน และเข้ามามีส่วน ร่วมในกิจกรรม ต่าง ๆ ของชุมชน ๒. ใช้กลไก กต.ตร. ทุกระดับ ใน การดำเนินงานร่วมกับ หน่วยงานใน สังกัด ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของ กฎหมาย	/		งบปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกยุทธธรรมทางอาญา					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต (ต่อ)					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
๒.โครงการการนำอาสาสมัคร ตำรวจบ้านมีส่วนร่วมในกิจการ ตำรวจ ๓.โครงการการสร้างเครือข่าย การมี ส่วนร่วมของประชาชน ในการ ป้องกันอาชญากรรม ระดับตำบล	-จำนวนอาสาสมัครตำรวจบ้านร่วม ปฏิบัติงาน กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานี ตำรวจ -จำนวนประชากรเข้ามาเป็นเครือข่าย ป้องกัน อาชญากรรมเพิ่มขึ้น	อบรมตำรวจชุมชน -โครงการ D.A.R.E. - โครงการ กต.ตร.พบ ประชาชน - โครงการสร้างเครือข่ายการมี ส่วนร่วม ของประชาชนใน การป้องกัน อาชญากรรม	/		งบปกติของ หน่วย งบปกติของ หน่วย
เรื่อง : บริหารจัดการและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร					
โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหาอุบัติเหตุช่วง เทศกาล สำคัญ	สำคัญ ครั้งการเกิดอุบัติเหตุ จำนวน ผู้เสียชีวิตและ ผู้บาดเจ็บ ช่วงเทศกาลปี ใหม่และสงกรานต์ ลดลง	๑. ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๒. ประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันและลดอุบัติเหตุ	/		งบปกติของ หน่วย
โครงการสุขภาพบุรุษจราจร	๑. จำนวนสถิติอุบัติเหตุบนท้องถนนที่ 'ลด' น้อยลง ๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการบริการ		/		งบปกติของ หน่วย
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา					
ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็วถูกต้องเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้เพิ่มขีดความสามารถของสถานีตำรวจทุกมิติ	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกระบวนการ - ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ ของบุคลากร - ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงสารสนเทศ 	<p>ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใส ในกระบวนการปฏิบัติงาน สำคัญ ของ ตร. ที่มีผลกระทบต่อความ เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชน</p> <p>๑. ยกกระดับและจัดทำสถานีตำรวจให้เป็น “สถานีตำรวจ มาตรฐาน”</p> <p>๒. ปรับระบบการทำงานทุกสายงานในสถานีตำรวจ ให้ เป็น มาตรฐานและตอบสนองความต้องการของประชาชน</p> <p>๓. การบริการประชาชน ต้องกำหนด ขั้นตอนและ ระยะเวลาการ บริการประชาชนให้ชัดเจน</p> <p>๔. กำหนดหลักเกณฑ์ในการทดสอบสมรรถนะประจำปี ของข้าราชการ ตำรวจทุกระดับ ชั้นใน สถานีตำรวจ ทั้ง ด้านความรู้ความสามารถ สมรรถนะทางกาย สมรรถนะ ทางใจ และยุทธวิธีตำรวจ</p>	/		งบปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญา					
ตัวชี้วัดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม (ต่อ)					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชน และชุมชนเป็นศูนย์กลาง	- ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมและให้ ความรู้และเปลี่ยนระบบความคิดข้าราชการ ตำรวจ	๑. การฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร ควรมุ่งเน้น หรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากร ยึดถือ ประโยชน์ ความต้องการของประชาชน ปัญหาชุมชน เป็น ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. พัฒนาระบบงานที่มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์ (ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา)	/		งบปกติของหน่วย
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงและตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาที่ขึ้น					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
ควบคุมปราบปรามแรงงานต่างด้าว	จับกุมคนต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย และ ดำเนินการผลักดันออกนอกราชอาณาจักร	๑. จัดทำหรือปรับปรุงแผนปฏิบัติ การปราบปรามแรงงาน ต่างด้าว ๒. นำปัญหาผลกระทบที่เกิดขึ้น จากแรงงานต่างด้าว มา กำหนด เป็นประเด็น/กิจกรรม เช่น แรงงานต่างด้าวผิด กฎหมาย เครือข่ายค่าแรงงาน กลุ่ม/แก๊งต่างด้าว เป็นต้น	/		งบทติของหน่วย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงภายในประเทศ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดีขึ้น					
ปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคง	- กำลังพลพร้อมปฏิบัติการและเข้าถึงที่หมาย - กำลังพลมีความพร้อมออกเดินทางเพื่อไป สนับสนุนภารกิจต่างๆ	- ฝึกอบรมทบทวนกองร้อยควบคุมฝูงชน ให้มีความพร้อม ในการปฏิบัติอยู่เสมอ	/		งบทติของหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอาชญากรรมพิเศษ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอาชญากรรมพิเศษดีขึ้น					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
ป้องกันปราบปราม สืบสวน ผู้ผลิต และผู้ค้ายาเสพติด	๑. ขยายผลเครือข่ายยาเสพติด หรือ ตรวจสอบ ทรัพย์สินคดียาเสพติด ๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจ		/		งบปกติของหน่วย
โครงการชุมชนยั่งยืน	ร้อยละความสำเร็จของการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชนลดลง	ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) เพื่อแก้ไข ปัญหายาเสพติดแบบครบวงจร เพื่อให้การพัฒนาชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงให้ ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน ตลอดจน ป้องกันและปราบปรามปัญหายาเสพติดในชุมชน ให้หมดไป	/		งบปกติของหน่วย
โครงการ DARE	ร้อยละการป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา	โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการตำรวจประสาน โรงเรียน (1 ตำรวจ 1 โรงเรียน)	/		งบปกติของหน่วย
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
การจัดทำแผนพัฒนาระบบราชการ แผน ทรัพยากรบุคคล รองรับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	พัฒนาปรับปรุงองค์การให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตร. กำหนดพัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในระดับ องค์กรและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการสำคัญ รองรับและสอดคล้องกับกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ ตร.	/		งบปกติของหน่วย
พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ และเข้าใจในรูปแบบต่างๆ ให้ทัน ต่อสถานการณ์	ผลิตสื่อและพัฒนาปรับปรุงรูปแบบของสื่อ ต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ความรู้ ข่าวสารของตำรวจให้ประชาชน รับทราบ	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น Website , Fackbook , Line เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบ และติดตาม การปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสารอีก ทางหนึ่ง -มีการจัดตั้งสปก.และมีการนำระบบ การประชุมในหลายรูปแบบ มาใช้ในการประชุมสั่งการ หรือ ติดตามข้อ ราชการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	/		งบปกติของหน่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความสำเร็จในการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. นำเทคโนโลยีอุปกรณ์มาใช้ให้เกิดความเชื่อมโยงระบบ กับ ตร. และบก.น.๙ ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อช่วยเหลือในการสืบสวนคดีและ ในการป้องกันเหตุ ๓. ใช้สื่อโซเชียลในการช่วยสืบค้นข้อมูล และติดต่อประชาชน	/		งบบุคตของหน่วย
พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ	- ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากร ให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้พิเศษ	-จัดอบรมบุคลากรให้มีความพร้อม ในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ และนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง เช่น จับกุมผู้ต้องหา โดยใช้ข้อมูล พยานหลักฐานจากกล้องวงจรปิด CCTV	/		งบบุคตของหน่วย
ปัญหาอุปสรรค ๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระบบมีจำนวนน้อย ทำให้ไม่สามารถพัฒนาได้มากนัก ๒. อุปกรณ์ที่มีอยู่ล้าสมัย ไม่ตอบสนองความต้องการในปัจจุบัน					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดองค์กร การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ต่อ)					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
เรื่อง : การพัฒนางานด้านการส่งกำลังบำรุง ตัวชี้วัดเรื่อง : จัดหาและจัดสรรสิ่งอุปกรณ์ได้ตามแผนการจัดหาและแผนแจกจ่าย					
กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสม ตามมาตรฐานที่กำหนด	ที่ทุกหน่วยในสังกัดมีความเข้าใจ หลักเกณฑ์การจัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์	- ๑. จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ๒.จัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์รวมถึงการตรวจสอบสภาพ ครุภัณฑ์ที่มีอยู่ปัจจุบัน	/	/	งบปกติของหน่วย
จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่าย ครุภัณฑ์ ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ครุภัณฑ์ฯ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำบัญชีการเบิกจ่ายให้ครบถ้วนทุกนาย ไม่ให้มีการ เบิกซ้ำซ้อน ๒. ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายทุกเดือน	/		งบปกติของหน่วย
ถูกต้องครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวกง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถ พัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่าง หน่วยงาน ภายในและภายนอก	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูล อัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการวิเคราะห์ และ จัดเก็บข้อมูล ๒. การเตรียมความพร้อมของ ระบบฐานข้อมูลและเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถ เชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกได้	/		งบปกติของหน่วย
ปัญหาอุปสรรค ครุภัณฑ์ยุทโธปกรณ์ที่ชำรุดทรุดโทรมบางประเภท เช่น อาวุธปืน ไม่สามารถจำหน่าย หรือส่งคืนได้ ทำให้ต้องจัดเก็บไว้จำนวนมาก					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติหน้าที่					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการตำรวจ	ระดับความสำเร็จของการจัดอบรมและให้ ความรู้และเปลี่ยนระบบความคิดข้าราชการ ตำรวจ	อบรมงานอำนวยความสะดวก - การฝึกยุทธวิธี - อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็น - อบรมการให้บริการประชาชน - อบรมการใช้เครื่องออกใบสั่งงานจราจร - อบรมภาษาอังกฤษ	/		งบปกติของหน่วย
พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าใน หน้าที่ยึดหลักความรู้ ความสามารถโปร่งใส และเป็นธรรม	- ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด	๑. การพัฒนาคุณภาพบุคลากร บนพื้นฐานของสมรรถนะ ๒. การกำหนดและประเมินสมรรถนะขององค์การตาม บทบาทและหน้าที่ความ รับผิดชอบและสมรรถนะของ บุคลากร ตามกลุ่ม ประเภท และระดับตำแหน่ง ๓. การวางระบบและพัฒนา บุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ สมรรถนะตามความจำเป็น รวมทั้งมีการประเมินติดตามผล การพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้ ประโยชน์ในการสรรหา พัฒนา และแต่งตั้ง	/		งบปกติของหน่วย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการให้เหมาะสมและเพียงพอ ต่อ การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาตามความเหมาะสมความสำเร็จของการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. การปรับปรุงพัฒนาระบบ สวัสดิการหลัก ๒. การกำหนดแนวทางและ วิธีการ จัดสวัสดิการ ทางเลือก - ทุนการศึกษาบุตรธิดา - เงินกู้ฉุกเฉิน - โครงการช่วยเหลือค่าทำศพ ครอบครัวข้าราชการ ตำรวจ		/	งบปกติของหน่วย
เรื่อง : การพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ข้าราชการตำรวจ ตัวชี้วัดเรื่อง : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการจัดสวัสดิการบ้านพัก และสวัสดิการอื่น ๆ					
ซ่อมแซมอาคารบ้านพักส่วนกลาง	ความสำเร็จของการจัดหาที่พักอาศัยร้อยละ ๑๐๐	ทำการซ่อมแซม ปรับปรุง เพื่อให้ใช้ประโยชน์ส่วนรวมได้ อย่างมีประสิทธิภาพ		/	งบปกติของหน่วย
จัดกิจกรรมวันสำคัญให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว		จัดกิจกรรมเพื่อผ่อนคลายตามวาระ เทศกาลต่างๆ ให้กับ ข้าราชการตำรวจและครอบครัว - งานเกษียณอายุราชการ - งานปีใหม่ - ทำบุญประจำปี	/		งบปกติของหน่วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ					
ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)					
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่างดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
ปรับปรุง จัดระเบียบ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างบรรยากาศ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ปรับปรุง ที่ตั้ง และอาคารบ้านพักใน เรื่องภูมิทัศน์ความ สะอาด บรรยากาศแวดล้อม	ปรับปรุงพัฒนา ที่ตั้ง และ อาคาร บ้านพักในเรื่องภูมิทัศน์ ความสะอาด บรรยากาศแวดล้อม เป็นประจำทุก เดือน - โครงการปรับปรุงที่จอดรถให้ เพียงพอ - โครงการ ๕๕ เป็นประจำ	/		งบปกติของ หน่วย
ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพ ทาง กายและจิตใจ	- การตรวจร่างกายสมรรถนะทาง กายและ ทางใจ ประจำป้อย่างต่อเนื่อง	โครงการทดสอบสมรรถภาพ ร่างกาย ปีละ ๒ ครั้งการ ประเมินความเครียด	/		งบปกติของ หน่วย
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค					
เรื่อง : การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม					
ดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ตำรวจที่บกพร่องในการปฏิบัติ หน้าที่	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่' บกพร่องในการ ปฏิบัติหน้าที่'ได้รับการลงโทษทางวินัย ร้อย ละ ๑๐๐		/		งบปกติของ หน่วย
ดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ตำรวจที่'ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่า' หุจริตและประพฤติมิชอบ	- จำนวนข้าราชการตำรวจที่'กระทำ' ผิดฐาน หุจริตและประพฤติมิชอบ ได้รับการลงโทษ ทางวินัย ร้อยละ ๑๐๐	เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ทางสื่อโซเชียล และ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนรับทราบ(ในรอบ ๖ เดือน ไม่มี เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถูกร้อง เรื่อง)	/		งบปกติของ หน่วย
ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เป็นองค์กรที่ได้รับ การยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ	ใช้ งบประมาณ
*ประชาสัมพันธ์กระบวนการและ มาตรการในการดำเนินงานให้แก่ ประชาชนได้รับรู้	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรการ และผลการ ปฏิบัติ ให้ประชาชนและสังคมได้รับรู้	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ และผลการปฏิบัติ ให้ ประชาชนและ สังคมได้รับรู้ ณ ที่ทำการ และในระบบ เครือข่าย อย่างสม่ำเสมอ	/		งบบุคลากรของ หน่วย
*พัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจาก ภายในและภายนอกองค์กร	- ร้อยละความสำเร็จของการติดตาม ประเมินผลตามโครงการพัฒนาสถานี ตำรวจ เพื่อประชาชน	- มีการตั้งคณะกรรมการ กต.ตร.สภ.สังฆะ และ ประชุมปรึกษา อย่างสม่ำเสมอ	/		งบบุคลากรของ หน่วย
*นำมาตรการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบมา บังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง	- ร้อยละความสำเร็จจำนวนเรื่อง ร้องเรียน ข้าราชการตำรวจลดลง	- การสุ่มตรวจข้อร้องเรียนและ สำนวน ดำเนินการทางวินัย เป็นไป ด้วยความ เรียบร้อย	/		งบบุคลากรของ หน่วย
*มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของ ตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคม และประชาชน	- ร้อยละของความเชื่อมั่นของ ประชาชนต่อ การปฏิบัติงานของ ตำรวจ	- กำหนดภาพลักษณ์คุณลักษณะ และ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์โดยพิจารณา จากพฤติกรรมที่ประชาชนไม่พึง พอใจ ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์		/	งบบุคลากรของ หน่วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ เป็นองค์กรที่ได้รับ การยอมรับในเรื่องความโปร่งใส (ต่อ)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		
			เสร็จสิ้น	ระหว่าง ดำเนินการ	ใช้งบประมาณ
*เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดย ยึดถือศักดิ์ศรีจริยธรรม เสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการตำรวจในทุก ระดับ	- ระดับความสำเร็จของการ เสริมสร้างและ พัฒนาข้าราชการ ตำรวจมีทัศนคติในการเป็น ผู้บริการ ประชาชน - ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเป็นไปตาม เป้าหมายที่ ตร. กำหนด	๑. การให้รางวัล ทั้งที่เป็นตัวเงินและ ไม่เป็นตัวเงินให้แก่ ข้าราชการตำรวจที่ เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริมยกย่อง ๒. การนำข้าราชการตำรวจที่ เป็น แบบอย่างมาเป็น วิทยากร คุรุบรรยาย แลกเปลี่ยนประสบการณ์แก่ หน่วยงานและข้าราชการตำรวจ ๓. การส่งเสริมความก้าวหน้าของ ข้าราชการตำรวจที่มี คุณธรรม จริยธรรมดีเด่น	/		งบบกতিของ หน่วย

ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาอุปสรรค

พันตำรวจเอก



(กรรัช อุ๊ดเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสังขะ